



**Protestantse Gemeente
Hellevoetsluis**

Beleidsplan van de Protestantse Gemeente

te Hellevoetsluis

2026– 2030

“Een levende Geloofsgemeenschap!”





Inhoudsopgave

<u>Onderwerp</u>	<u>Pagina</u>
Inleiding	3
Missie en Visie	4
Kernwaarden	5
De organisatie	6
Onze vieringen	7
Beschrijving profiel	9
Profiel Petrakerk	10
Profiel Vestingkerk	11
Ontwikkelingen	12
Onze Pastorale aandacht	14
Onze diaconale aandacht	17
Onze aandacht voor verdieping en ontmoeting	20
Onze aandacht voor de jongeren	21
Onze communicatie	22
Onze financiën	23
Veilige Kerk	24
Samenwerking met andere geloofsgemeenschappen	25
Onze aandacht voor de kerk naar buiten	27

Versie beheer:

Versie 1.0 d.d. 18 mei 2026 vastgesteld door de Kerkenraad

Versie 1.2 d.d. 22 mei 2026, toevoeging van een alinea op pagina 18 en 19



Inleiding

Met dit beleidsplan geven wij aan waar we de komende jaren onze prioriteiten als gemeente aan willen geven. Zoals geldt bij ieder goed plan, beseffen we ook dat enige flexibiliteit en - zelfs mogelijk - tussentijdse aanpassingen nodig kunnen zijn.

De ontwikkelingen in onze kerk en de wereld gaan immers door. Dit beleidsplan beoogt meer te zijn dan alleen een "papieren tijger".

Omdat we leven vanuit het vertrouwen in de Heer en we een actieve gemeente zijn met zeer veel betrokken leden, zien wij onze "reis" vol vertrouwen tegemoet.

De toekomst van de Protestantse Kerk in ons land is onzeker. Niemand kan voorspellen hoe de kerk er over twintig jaar voorstaat. Wat we wel zien, is dat velen op zoek zijn naar zin en spiritualiteit. Grote thema's als kwaad en schuld, verdriet, angst, lijden en dood zijn actueler dan ooit. In deze context speurt ook onze kerk naar de beweging van de Geest. Het evangelie is niet bestemd voor een kleine groep, maar gaat allen aan. Heel de wereld is in beeld bij God.

In het voetspoor van Christus is de kerk, dus ook de Protestantse Gemeente Hellevoetsluis, geroepen om present te zijn in de samenleving. Om daar te zijn waar mensen tussen wal en schip raken of in eenzaamheid verdrinken - letterlijk of figuurlijk. Om op te komen voor kwetsbaar leven. Voor een schepping die zucht onder uitputting en vervuiling door ons mensen.

Om gastvrij te zijn, ook als dat ongemakkelijk voelt en veel kost. Jezus zelf gaat ons hierin voor.

Wij geloven dat we in vertrouwen op weg mogen gaan de komende jaren. Immers: de toekomst van de onze kerk is niet alleen aan ons. Ook God zelf heeft aandacht voor zijn kerk.

Hoe kunnen we een verbindende kerk zijn voor de verschillende generaties en onze omgeving met een open oog voor de wereld waarin wij leven? Wat zijn de aandachtspunten en uitdagingen voor de komende jaren? Daarover leest u in dit beleidsplan meer. Veel van onze huidige activiteiten gaan goed en dat willen we graag behouden.

Onze wens is het dat dit beleidsplan niet in de kast komt te liggen nadat het is vastgesteld. Nee, ons voorstel is dit beleidsplan voorafgaand aan ieder kerkelijk seizoen bij de hand te nemen en te kijken welke ontwikkelingen onze extra aandacht en inzet vragen. Daarmee wordt het een levend document.

Veel leesplezier en inspiratie gewenst.

De Kerkenraad,

Besluit 26.012 18 mei 2026



Missie en Visie

Missie (waar staan we voor)

De Protestantse Gemeente Hellevoetsluis is een plaats van ontmoeting waar je welkom bent zoals je bent en de ruimte krijgt om je geloofsreis vorm te geven.

Een geloofsgemeenschap waar God centraal staat en wij Zijn liefde zichtbaar maken in onze omgeving, en door samenwerken: Geloof, Hoop en Liefde delen.

Voor ons is geloof in Christus een weg van vertrouwen en moed, van liefde en trouw; het is een beweging in de richting van de goede toekomst die Christus heeft geopend en waartoe Hij ons uitnodigt.

Visie (waar gaan we voor?)

Wij zijn een hoopvolle en warme christelijke geloofsgemeenschap in Hellevoetsluis waarbij eenieder zijn eigen geloofsbeleving mag hebben, passend bij zijn of haar levensfase.

Naast het gemeenschappelijke krijg je de ruimte om persoonlijke invulling te geven aan je zoektocht naar bouwstenen voor je geloof. Wij werken aan een gemeente, waarin we jongeren en hun ouders, de midden-generatie en ouderen enthousiasmeren deelgenoot te zijn in de zoektocht naar wat geloven voor hen betekent. Wij geven gehoor aan onze missionaire roeping. Wij willen ontdekken waar de missionaire kansen en kracht ligt van onze geloofsgemeenschap.

We zien een gestaag verdergaande vergrijzing, een lichte krimp van het ledental maar ook groei in het bezoek aan onze erediensten en een veranderende betrokkenheid in onze gemeente. Dat vraagt onze aandacht, bereidheid tot veranderingen en een flexibele houding. We blijven hoopvol en vol vertrouwen aan de toekomst werken en kiezen daarbij voor een realistische aanpak. We staan daarbij open voor samenwerking met plaatselijke kerken en die in de regio.

Wij hebben aandacht voor onze medemens en komen graag in actie om ons in te zetten voor elkaar en voor de lokale samenleving.

We zijn begaan met mensen en volken wereldwijd en helpen waar dat voor ons kan. We geloven dat door de roep om hulp van mensen om ons heen, Christus tot ons spreekt.

We zijn begaan met de schepping en maken ons zorgen over de klimaatveranderingen. Daarom willen we een positieve bijdrage leveren aan een duurzame samenleving.

We willen elkaar stimuleren om duurzaam te leven. Dit doen we graag in samenwerking met anderen buiten onze gemeente. Maar ook door zelf het goede voorbeeld te geven. Denk aan onze kerkgebouwen: dat willen we zo duurzaam als mogelijk en haalbaar is in stand houden.

Kernwaarden

Kernwaarden vormen de ruggengraat van elk beleidsplan. In een tijd van maatschappelijke veranderingen en verschuivende geloofsbeleving zijn duidelijke kernwaarden extra belangrijk om richting te geven aan de missie en visie van de kerk. Ze fungeren als moreel kompas en bieden houvast voor zowel de kerkelijke gemeenschap als de kerkenraad bij het nemen van beslissingen. Voor de kerk zijn theologische kernwaarden van belang, maar deze zijn ook praktisch; ze helpen de kerk haar identiteit te behouden en een herkenbare rol in de samenleving te spelen. Onze vier kernwaarden geven houvast in hoe we werken. Ze helpen ons bij het maken van keuzes. Ze gelden voor de kerkelijke organisatie als geheel en voor iedere individuele professional en vrijwilliger. Wij zijn erop aanspreekbaar.

Betrokken Dienstbaar Verbindend Duurzaam

Vanuit deze kernwaarden delen we onze vreugde in het geloof dat we elke zondag vieren bij de eredienst. En vanuit onze betrokkenheid bij onze omgeving handelen we duurzaam in wat we doen.

Betrokken

We zijn één gemeente die betrokken is op elkaar en de samenleving, we zetten ons gezamenlijk in om de gemeente op te bouwen als gemeenschap die verbonden is met elkaar en met zorg voor de samenleving. Wij kijken hoe het met de ander gaat en proberen elkaar te ondersteunen waar we kunnen. We proberen eenieder te zien met de ogen van Jezus, zodat de ander zich gekend en gewaardeerd voelt.

Dienstbaar

We zijn als gemeente een deel van de samenleving. We zetten ons daarom in voor ontwikkeling van de kerkgemeente en de samenleving. Dit doen we door binnen de kerkgemeente elkaar in ontmoetingen te steunen en te sterken in ontwikkeling van geloof, en wat betreft de samenleving constructief mee te werken aan de ontwikkelingen die spelen, zoals vergroening; acceptatie van iedereen zonder vooroordelen; gelijke kansen voor iedereen.

Verbindend

We zijn één gemeente, waarin we elkaar ruimte geven om ons geloof ieder op zijn/haar eigen manier te beleven.

We hebben twee profielen, die zich ieder op een onderscheidende manier mogen bewegen en ontwikkelen. Daarbij helpen en steunen we elkaar zodat de profielen kunnen groeien, en we elkaar als gemeenschap kunnen versterken.

Duurzaam

Duurzaamheid heeft niet alleen betrekking op onze gebouwen maar ook op onze levenshouding.

In het kort zou je kunnen zeggen: “We zetten mensen, middelen en vermogen zo in, dat dit de toekomst van kerk en wereld ten goede komt”.



De organisatie

De Protestantse Gemeente Hellevoetsluis is onderdeel van de Protestantse Kerk Nederland (PKN).

Het vele werk in onze gemeente wordt onder verantwoordelijkheid van de Kerkenraad (19 leden) organisatorisch verdeeld onder het moderamen en een zevental taakgroepen. Naast het moderamen zijn dat de volgende taakgroepen:

- Taakgroep Pastoraat
- Taakgroep Diaconie
- Taakgroep Kerkrentmeesters
- Taakgroep Erediensten
- Taakgroep Vorming en Toerusting
- Taakgroep Jeugd en Catechese
- Taakgroep Predikanten

Verder zijn er een aantal commissies voor specifieke taken.

De Liturgiecommissies van resp. de Vestingkerk en de Petrakerk geven vorm aan de zondagse vieringen in overleg met de predikanten.

Voor de erediensten zijn twee kerkgebouwen beschikbaar, te weten:

- Vestingkerk, wekelijks wordt een dienst gehouden die zondags om 10.00 uur begint.
- Petrakerk, wekelijks wordt een dienst gehouden die zondags om 9.30 uur begint.

6

Regelmatig worden ook diensten gezamenlijk gevierd. Deze rouleren dan per kerkgebouw en de vorm van viering in het kerkgebouw is leidend.

Onze kerkelijke gemeente is los van de twee profielen verdeeld in 6 geografische wijken. De contacten worden hierin onderhouden door wijkteams bestaande uit ambtsdragers, signaalmedewerkers als ook bezoekmedewerkers en een predikant.

Onze kerkgemeenschap bestaat uit ca 1.500 leden (1180 pastorale eenheden)

Er is in onze gemeente plaats voor twee predikanten van elk 0,75 fte alsmede een kerkelijk werker gericht op het ouderenpastoraat van 0,2 fte.

Vrijwilligers

Aan elke dienst werken naast de voorganger zo'n 10 tot 15 mensen mee, uiteenlopend van ambtsdragers, koster, organist, kinderdienst, kinderoppas, technische mensen voor beeld en geluid tot ophaaldienst en koffieploeg, waarbij er veel samenwerking is.

Wij kunnen voor de vele activiteiten in onze gemeente gelukkig beschikken over een grote ploeg van ca. 80 vrijwilligers.



Onze vieringen

Vieringen vormen het hart van onze kerk en spelen een centrale rol in het geloofsleven van onze gemeenteleden. Deze vieringen bieden momenten van bezinning, verbondenheid en spiritualiteit, waarin gemeenteleden samenkomen om het geloof te vieren, te versterken en te delen.

De kerk zou er niet zijn zonder de vieringen. Ze bieden ruimte aan alle generaties om elkaar te ontmoeten om samen tot God te bidden, in liederen Hem te eren en onze gevoelens te uiten, en na te denken over wat Gods woord voor ons betekent. We vieren op gezette tijden het Heilig Avondmaal om stil te staan bij het werk van Christus voor ons.

Er is gelegenheid gaven te geven voor goede doelen en om elkaar bij de koffie te ontmoeten. Onze vieringen zijn erop gericht om zowel traditionele als eigentijdse vormen van liturgie aan te bieden, waarbij we openstaan voor vernieuwing, maar tegelijkertijd de rijke traditie van de kerk bewaren.

Vormen van vieringen:

Zondagse erediensten: De reguliere zondagse viering blijft de basis van ons gemeente-zijn.

Avondmaalsvieringen: Ten minste vier keer per jaar vieren we het Heilig Avondmaal, waarbij alle gemeenteleden worden uitgenodigd om deel te nemen aan deze viering van gemeenschap met Christus en elkaar. Iedereen is welkom om daaraan deel te nemen, ongeacht leeftijd of kerkelijk lidmaatschap.

Vieringen op bijzondere dagen zoals Kerst, Pasen en Pinksteren e.d. vormen een essentieel onderdeel van onze vieringen in onze gemeente.

De verantwoordelijkheid voor de vieringen ligt bij de kerkenraad. Dit in nauwe samenwerking met de predikant(en), organist(en), en andere betrokken vrijwilligers. We streven ernaar om gemeenteleden actief te betrekken bij de voorbereiding en uitvoering van de vieringen.

Ter ondersteuning is er per profiel een Liturgiecommissie als onderdeel van de Taakgroep Erediensten.

Wij willen:

Dat onze vieringen leiden tot:

Geloofsverdieping: Door inspirerende preken, bijbellezingen en gebeden, en betekenisvolle muziek, streven we ernaar het geloof van de gemeenteleden te verdiepen en hen te ondersteunen in hun spirituele groei.

Inclusiviteit (wij zijn een “Wijdekerk”) en diversiteit: Wij willen dat onze vieringen voor iedereen toegankelijk zijn. Ook dat er aandacht is voor diverse leeftijdsgroepen, en voor gemeenteleden met een verschillende geloofsbeleving.

Gemeenschapsvorming: De vieringen bieden een plek voor ontmoeting en onderlinge verbondenheid. Ze versterken het gevoel van gemeenschap en nodigen uit tot participatie door alle leden van de kerk, ongeacht hun achtergrond, leeftijd of geloofsontwikkeling.

Diaconale betrokkenheid: De vieringen vormen niet alleen een moment van samenkomen, maar ook van inspiratie voor diaconaal handelen. Het diaconale aspect krijgt aandacht in gebeden, preken en collectes, zodat de gemeenschap zich bewust blijft van haar roeping om zorg te dragen voor de naaste, zowel binnen als buiten de kerk.



Beschrijving Profielen

Ter verduidelijking van de diversiteit in onze geloofsbeleving geven we hieronder een beschrijving van de profielen. Deze profielen komen met name tot uiting in de vieringen.

Profiel algemeen

De Protestantse Gemeente Hellevoetsluis bestaat uit twee profielen, de Petrakerk en Vestingkerk. De profielen zijn nog steeds in ontwikkeling en regelmatig onderwerp van gesprek. De kerkenraad van de PGH heeft besloten om de profielen Petrakerk en Vestingkerk meer ruimte te geven. Verschillen mogen er zijn en laten iets zien van de veelkleurigheid van Christus' kerk en van zijn werk.

Koffiedrinken

Het koffiedrinken na de dienst neemt een belangrijke plaats in. Men ontmoet elkaar op persoonlijk vlak en dit is belangrijk voor de gemeenschapszin.

Bijzondere diensten

Tijdens de periodes van Advent/Kerst en 40 dagentijd/Pasen wordt het liturgisch centrum opgeluisterd met een liturgische bloemschikking. Verder wordt er stilgestaan bij de Stille Week doordat er (voor de gehele gemeente) iedere avond een dienst wordt gehouden in de Vestingkerk, terwijl op Witte Donderdag in de Petrakerk de Passion gekeken wordt en ook op Goede Vrijdag een dienst gehouden wordt. Eenmaal per jaar wordt er een dienst gehouden die volledig in het teken van de ZWO staat. Ook Dankdag en Israëlzondag krijgen de nodige aandacht. Vanzelfsprekend is de Gedachteniszondag een gezamenlijke dienst. Ook noemen we de zomerdiensten die altijd gezamenlijk zijn en waarbij er een bepaald thema centraal staat. Deze diensten rouleren dan wekelijks per kerkgebouw. De diensten volgen de liturgie van het gebouw waar deze diensten plaats vinden. In de Vestingkerk als ook in de Petrakerk is er tijdens alle kerkdiensten kinderdienst en kinderoppas. Met Advent/Kerst en met 40-dagentijd/Pasen wordt er een project gedaan, waar ook in de kerkdiensten aandacht voor is.

Activiteiten

Per kerkgebouw en ook gezamenlijk worden er jaarlijks vele activiteiten georganiseerd o.a.: Zowel in de Petrakerk als de Vestingkerk worden Gemeentecontactavonden (met maaltijd) georganiseerd. Voor de ouderen (80+) worden er jaarlijks 2 activiteiten georganiseerd, zijnde de Kerstmiddag en tussen Pasen en Pinksteren. Ook is er een scala aan activiteiten m.b.t. Vorming en Toerusting. Ontbijtdiensten (Petrakerk) en "Koken voor elkaar" (Vestingkerk) vinden met enige regelmaat plaats. Bazaar (Petrakerk) en Kerstfair (De Schakel) worden jaarlijks georganiseerd.

Profiel Petrakerk

Waar de Petrakerk voor staat is als volgt samen te vatten:

Wij dromen van een gemeenschap van mensen in de Petrakerk, die geraakt zijn door de boodschap van Gods liefde en genade die hij heeft laten zien in Jezus Christus, een gemeenschap waar jong en oud elkaar ontmoeten rondom Bijbel en muziek. Wie dat cadeau in geloof aanvaardt, komt thuis aan Gods Vaderhart. Vanuit het stevige fundament van Gods liefde en genade wil God ons tot bloei brengen: dat wij herstel vinden, meer vrijheid, vreugde. Het is een proces waarin wij mogen samenwerken met Gods Geest, Jezus meer leren vertrouwen en hem leren volgen.

Karakter

De diensten kenmerken zich door een gevarieerd aanbod en informele sfeer. Deze dienst is een plek waar extra aandacht is voor de jongere generatie en mensen die op zoek zijn, maar waar ook de oudere gemeenteleden zich thuis voelen. Nieuwe vormen van eredienst gaan hand in hand met bestaande tradities. In plaats van vast te houden aan vaste patronen, willen we graag 'beweeglijk' zijn. De sfeer wordt gekenmerkt door een evangelische geloofsbeleving waarbij het werk van de Heilige Geest in het leven van mensen leidend is.

Er is oog voor kwaliteit en goede voorbereiding, maar we blijven een gemeenschap van gewone mensen, waar niet alles perfect hoeft te zijn. De dienst is geen 'show' van de dominee (en enkele anderen) maar iets gezamenlijks. Kerkgangers zijn geen passieve consumenten, maar zijn zo mogelijk actief betrokken.

10

De Eredienst is voor ons een ontmoetingsplaats:

- waar wij de vreugde en hoop van het evangelie beleven, door ieder op zijn/haar eigen wijze geuit;
- waar wij leren hoe je christen in deze tijd kunt zijn, met oog voor elkaar en de wereld om ons heen;
- waar de Bijbel wordt uitgelegd en wordt gezocht naar de aansluiting bij de vragen en uitdagingen van onze tijd, met een praktische toepassing;
- waar we liederen zingen van Psalmen tot Opwekking ondersteund door de Petraband;
- waarin naast de predikant/voorganger diverse gemeenteleden een rol hebben;
- waar wij elkaar na de dienst graag ontmoeten tijdens het koffiedrinken.

Profiel Vestingkerk

Het profiel Vestingkerk kenmerkt zich naast de algemene kenmerken in het bijzonder door:

Karakter

De diensten kenmerken zich door een ingetogen/rustig karakter en stijlvolle sfeer geïnspireerd door een rijke liturgische traditie, waarin wij o.a. muziek en samenzang belangrijk vinden; we verdieping zoeken in onze diensten, vanuit het Woord, de schriftlezing, gebed, muziek en stilte. Deze diensten zijn echter zeker geen statisch gebeuren.

Als Vestingkerk staan we open voor oecumene. Ook willen we samen met de Petrakerk diensten vieren. We vinden het belangrijk dat de verbondenheid blijvend is en we met elkaar het geloof kunnen beleven, ook al is dat soms op een andere manier.

Erediensten

Het gesproken woord, de verkondiging neemt in de dienst een belangrijke plaats in en dan denken we ook aan inleidingen, gesprek met de kinderen e.d., heeft diepgang met een vertaling naar de praktijk en is aansprekend voor verschillende leeftijdsgroepen. Hierin hebben naast de predikant/voorganger diverse gemeenteleden een rol en ontmoeten wij elkaar na de dienst graag tijdens het koffiedrinken.

Tijdens de diensten wordt er voornamelijk gezongen uit Het Nieuwe Liedboek. Liederen uit andere bundels zoals de nieuwe Psalmberijming, Iona en Taizé worden gebruikt, passend bij het karakter van de dienst.

De kwaliteit van muziek en zang in combinatie met de cantorij neemt een belangrijke plaats in. Het orgel neemt in de kerk de belangrijkste plaats in als begeleidingsinstrument. Ook wordt er zo nu en dan gebruik gemaakt van andere instrumenten zoals piano, viool, dwarsfluit, trompet en hobo.

Ontwikkelingen

Onderstaand staan we stil bij enkele maatschappelijke en kerkelijke ontwikkelingen die onze aandacht vragen in de komende jaren.

Vluchtelingen

Als gevolg van oorlogen, klimaatveranderingen en armoede zijn er vele miljoenen mensen op de vlucht naar een veilige woonplaats en een omgeving met een beter perspectief voor henzelf en hun kinderen. Als gevolg hiervan zien we een toename van vluchtelingen naar Europa en ons land. Naast dat de opvang een primaire taak is voor de overheid voelen ook kerken een verantwoordelijkheid om bij te dragen aan de opvang.

Verskil tussen arm en rijk

De kloof tussen arm en rijk in Nederland wordt steeds groter en het aantal mensen in armoede stijgt. In een welvarend land als Nederland is het beschamend dat er zoveel volwassenen en kinderen in armoede moeten leven. Naast dat ook dit een primaire taak is voor de overheid en er gelukkig voor deze mensen allerlei voorzieningen zijn zoals voedsel- en kledingbanken, ligt hier ook een rol voor de kerken. Wij zijn o.a. actief op het terrein van de Voedselbank, Kledingbank en Fietsbank. De Petrakerk is een inzamelpunt voor de voedselbank.

Polarisatie

In een samenleving die steeds meer te maken krijgt met polarisatie, vervreemding en verdeeldheid, willen wij als kerk graag een verbindende rol spelen. Vanuit het evangelie worden wij geroepen om een gemeenschap te zijn waarin iedereen welkom is, waar naar elkaar wordt omgezien, en waar ruimte is voor het verhaal van de ander. In een tijd waarin meningen en opvattingen soms lijnrecht tegenover elkaar staan, wil de kerk een plek bieden waar we met aandacht naar elkaar luisteren, begrip tonen en samen zoeken naar wat ons verbindt. Door deze open houding en actieve betrokkenheid streeft onze gemeente ernaar om bij te dragen aan een verbonden en op elkaar betrokken samenleving.

Vergrijzing

Nederland vergrijsst. De leeftijdsopbouw van de bevolking verandert en het aandeel van oudere leeftijdsgroepen wordt groter, waardoor de gemiddelde leeftijd van de bevolking toeneemt aldus het CBS. In 2020 was 32 procent van de volwassen bevolking 65 jaar en ouder. De komende jaren zal dit verder toenemen tot bijna 40 procent in 2030.

Net als bij vele andere kerkelijke gemeenten speelt vergrijzing ook bij ons. Om een beeld te geven van de vergrijzing in onze gemeente: in 2019 was 47% van onze gemeenteleden boven de 55 jaar, in 2023 is dit gestegen naar 53%.

De Classis herkent deze ontwikkeling bij de vrijwilligers maar ook bij predikanten en kerkelijk werkers/pastors. De verwachting is dat hierdoor steeds minder mensen beschikbaar zullen zijn voor het (kerkenraads)werk in de gemeente en dat er meer vacatures zullen ontstaan voor predikanten en kerkelijk werkers/pastors. De vergrijzing vraagt om een strategische aanpak, gericht op het betrekken van jongeren, samenwerking en het creëren van een aantrekkelijke kerk voor verschillende generaties.

Digitalisering

De digitalisering in onze maatschappij neemt al geruime tijd een belangrijke plaats in het leven van mensen. Steeds meer wordt er digitaal gecommuniceerd ter vervanging van het persoonlijke contact. In onze gemeente bieden we naast het persoonlijke contact ook verbinding via het internet. Denk hierbij aan online-diensten en onze website. Op deze manier weten we ook met deze technologie mensen bij onze gemeente te betrekken. Echter, technologie overbrugt wel afstanden maar zorgt niet voor echte verbinding. 'Religie' stamt niet voor niets af van het Latijnse woord 'religare' wat zoveel betekent als 'verbinden'. Als kerk willen we niet alleen maar afstanden overbruggen, maar veel meer nog zorgen voor verbinding.

13

Duurzaamheid

Duurzaamheid is een thema dat wereldwijd steeds belangrijker wordt. In veel kerkelijke gemeenten groeit het bewustzijn dat de kerk haar verantwoordelijkheid moet nemen in de zorg voor de schepping en dat geldt ook voor ons. In Nederland is het initiatief 'Groene Kerken' ontstaan. Een mooi initiatief vanuit allerlei verschillende kerken. We gaan actief onderzoeken of dat ook iets voor ons kan zijn.

Daarnaast hebben wij met onze gebouwen al een aanzet gegeven tot verduurzamen.

Tot slot zijn er soms ook ontwikkelingen die niet te voorspellen zijn. Denk aan tragische ongelukken of virus-uitbraken onder mens of dier. In dit soort gevallen kan de kerk een verbindende rol spelen. Daar zullen we altijd voor openstaan en op inspelen. Met de burgerlijke gemeente zijn hierover al afspraken gemaakt.

Onze pastorale aandacht

Pastorale aandacht binnen de PG Hellevoetsluis is gericht op het begeleiden, ondersteunen en bemoedigen van gemeenteleden in hun geloofsleven en persoonlijke situaties. Dit omvat zowel geestelijke zorg als praktische hulp. We geloven dat de kerk een gemeenschap is waarin mensen elkaar tot steun zijn en waar liefdevolle zorg centraal staat, naar het voorbeeld van Christus. Pastorale zorg is dan ook een taak voor de hele gemeente. Deze taken zijn diepgeworteld in de christelijke traditie en praktijk en verwoord in de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland.

Pastorale zorg richt zich niet alleen op het opvangen van mensen in nood, maar ook op het bevorderen van geloofsgroei en onderlinge verbondenheid binnen de gemeente. Iedereen in de gemeente verdient aandacht, of het nu gaat om jongeren, ouderen, zieken, rouwenden of mensen die vreugdevolle momenten beleven.

Onderdelen pastorale aandacht:

Geestelijke begeleiding: We willen gemeenteleden ondersteunen in hun persoonlijk geloofsleven door middel van gesprekken, gebed en begeleiding. Dit kan zowel gebeuren in tijden van vreugde als van crisis, ziekte of rouw.

Verbondenheid bevorderen: Pastorale aandacht versterkt de onderlinge band binnen de gemeente. We willen dat elk gemeentelid zich gezien en gehoord voelt en deel uitmaakt van de kerkgemeenschap.

Laagdrempelige zorg: Het is belangrijk dat pastorale zorg voor iedereen toegankelijk is. Gemeenteleden moeten zich vrij voelen om contact op te nemen met wijkouderlingen, bezoekermedewerkers en predikant(en) wanneer zij een luisterend oor behoeven.

Ondersteuning in levensfasen: Van geboorte tot overlijden, pastorale zorg omvat alle fasen van het leven. We willen specifiek aandacht geven aan belangrijke overgangen in het leven, zoals huwelijk, doop, ziekte en overlijden, maar ook aan jongvolwassenen en gezinnen in hun geloofsontwikkeling.

Het pastorale team bestaat uit onze professionals (predikanten en kerkelijk werker) en (wijk)ouderlingen en bezoekermedewerkers die samen verantwoordelijk zijn voor het bezoekerwerk en pastorale gesprekken. Elke ouderling heeft een wijk of groep gemeenteleden onder zijn/haar hoede.

Bezoekerwerk: We streven ernaar regelmatig contact te hebben met gemeenteleden die daar behoefte aan hebben of dat op prijs stellen, maar geven extra aandacht aan hen die in kwetsbare situaties verkeren, zoals zieken, ouderen, en eenzamen. Bezoekerwerk kan zowel thuis, in het ziekenhuis als in zorginstellingen plaatsvinden.

Pastorale gesprekken: Naast huisbezoeken zijn pastorale gesprekken een belangrijke vorm van geestelijke zorg. Dit kan gaan om geloofsvragen, levenscrises of ethische dilemma's. Predikant, ouderlingen en bezoekmedewerkers bieden een luisterend oor en bemoediging vanuit het Evangelie.

Rouw- en ziektebegeleiding: Gemeenteleden die met ziekte of verlies te maken hebben, kunnen rekenen op bijzondere pastorale zorg. Dit omvat zowel begeleiding tijdens moeilijke tijden als aandacht voor nabestaanden in het rouwproces.

Wij willen:

Oog hebben voor de toerusting van onze bezoekmedewerkers en vrijwilligers. Zeker in de huidige tijd is een rol van de kerk in het persoonlijk leven van gemeenteleden minder evident. Dat vraagt daarom meer van de bezoekmedewerkers om daar goed mee om te gaan. We faciliteren hen met trainingen en workshops over pastorale zorg, luistervaardigheden en het herkennen van zorgelijke situaties. Dit vergroot de kwaliteit van de pastorale zorg en maakt het werk effectiever.

Oog hebben voor de draagkracht van diegenen die namens de kerk het pastorale werk verzorgen. Het wordt ook bij ons steeds lastiger om vrijwilligers hiervoor te vinden. Naast het oog hebben voor diegenen die het pastorale werk verrichten, mogen wij tevens de draagkracht van mensen die andere soorten kerkenwerk verrichten niet uit het oog verliezen.

Een goede samenwerking en verantwoordelijkheid: De verantwoordelijkheid voor pastorale zorg ligt primair bij de predikant, kerkelijk werker en de kerkenraad, in het bijzonder de pastorale ouderlingen. Zij werken nauw samen met gemeenteleden om de pastorale zorg zo goed mogelijk vorm te geven. Een goede communicatie tussen verschillende groepen is daarbij essentieel.

Goed contact onderhouden met professionele zorgverleners, zoals huisartsen of maatschappelijk werkers, indien nodig en gewenst door de betrokkenen, om de gemeenteleden te ondersteunen met aanvullende hulp.

Streven om periodiek een evaluatie uit te voeren van het pastorale werk, zodat we eventuele knelpunten kunnen signaleren en het beleid waar nodig kunnen bijstellen. Bij deze evaluatie onderzoeken we nieuwe mogelijkheden om pastorale zorg te verlenen (bijv. groothuisbezoek, koffie- en stiltemomenten in de kerk, pastoraat op spreekuur etc.).

Dat in deze beleidsperiode (2026-2030) alle gemeenteleden door medewerkers van het Bezoekteam bezocht en/of bevraagd zijn op correctheid van de kerkelijke administratie en de behoefte aan contact.

Dat alle vacatures van de wijkteams gevuld zijn.

Het samenkomen in kringen en groepen, het ontmoeten en voor elkaar te bidden stimuleren, omdat dit een belangrijke manier is waarop gemeenteleden elkaar onderling kunnen steunen, zowel in geloof als persoonlijk leven.

Meer leven naar ordinantie 3.10.

Onze diaconale aandacht

“Levend vanuit Gods woord als Bron, mede geïnspireerd door Jezus, ons laten leiden tot diaconaal bewustzijn en handelen. “

Onze missie is:

“Hulp bieden aan mensen, die het nodig hebben, zonder aanzien des persoons, dichtbij en veraf”.

De gemeenteleden te motiveren tot diaconaal bewustzijn op het gebied van sociaal-maatschappelijke thema's.

Het aanspreken van de overheid op haar verantwoordelijkheid aangaande sociaal-maatschappelijk welzijn.

Het dienstbaar zijn aan onze naaste zonder aanzien des persoons of geloof. Te getuigen van de gerechtigheid en barmhartigheid van God waar onrecht geschiedt.”

Dit is niet alleen een taak voor de diaken, maar voor de gehele gemeente zoals verwoord in de Kerkorde van de PKN:

“De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door in de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt.” (Kerkorde PKN :X.2).

We willen:

17

Binnen het werkveld Diaconaat en Eredienst: als diaken een belangrijke rol spelen in de eredienst. Met het oog op haar dienst in de wereld en tot opbouw van de gemeente is aan de diaken toevertrouwd de “ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten”. Dit komt tot uitdrukking in de viering van de Maaltijd van de Heer, het mede voorbereiden van de voorbeden, het opstellen en houden van een toelichting op het inzamelen en besteden van de gaven.

Binnen het werkveld Diaconaat Plaatselijk en Regionaal: in eerste instantie de plaatselijke individuele hulpverlening gestalte gegeven.

Deze individuele hulp is voor iedere inwoner van Hellevoetsluis mogelijk.

Voor deze plaatselijke noodhulp aan gezinnen is er binnen de diaconie het **Diaconaal Rescue Team(DRT)** opgericht. Het is de taak van de diaconie om samen met de hulpvrager na te gaan welke mogelijkheden er zijn om bij de ontstane problemen te kijken naar oplossingen en zo mogelijk de cliënt door te verwijzen naar instanties met specifieke professionele deskundigheid en bekwaamheid binnen het sociaal domein. In acute nood- of crisissituaties is het mogelijk om direct crisishulp te verlenen door in geld of goederen te voorzien.

Financiële ondersteuning geven aan diverse hospices binnen de regio.

Binnen de ring Haringvliet van de classis Delta streven wij naar samenwerking binnen

het Diaconaal platform SAGE (Samenwerkende Gemeenten op Voorne en Putten/Rozenburg).

Contacten onderhouden met diverse vrijwilligersorganisaties die zich bewegen binnen het sociaal domein.

De organisaties waarmee de diaconie contacten onderhoudt zijn:

- De Voedselbank
- Stichting Fietsbank Voorne-Putten
- Kledingbank Zuid-Hollandse Eilanden
- Stichting Luierbank
- Plaatselijke overheid, SBO en PUSH.

Tevens participeert de diaconie in het Vangnetoverleg van de burgerlijke gemeente.

Binnen het werkveld Diaconaat Binnenland: gaven inzamelen voor de collectes die bestemd zijn voor binnenlands diaconaat, zoals vermeld op het collecterooster. Tevens willen we de ontwikkelingen en aanpassingen van de wetgeving binnen het sociaal domein goed in de gaten houden. Mocht blijken dat door beslissingen van de overheid mensen buiten de boot dreigen te vallen, dat wij de overheid en de samenleving hierover aanspreken.

Binnen het werkveld Diaconaat Wereldwijd: gaven inzamelen voor de collectes die bestemd zijn voor het Werelddiaconaat, zoals vermeld op het collecterooster.

Voor de zondag Werelddiaconaat worden vanuit de diaconie eigen projecten aangedragen. De invulling van de dienst zal op de zondag van het Werelddiaconaat geheel in het teken staan van het project.

18

Binnen het werkveld Nood- en crisishulp bij rampen: ons als diaconie flexibel opstellen en actieve betrokkenheid tonen door geld beschikbaar te stellen.

Binnen het werkveld ZWO: ZWO projecten ondersteunen welke binnen de classis Delta worden opgezet. Deze projecten worden 3-jaarlijks vastgesteld.

Binnen het werkveld Diaconale hulpverleningsprojecten: jaarlijks aan organisaties en goede doelen (ANBI geregistreerd) een flink bedrag doneren. Voordat een organisatie wordt ondersteund, zal aangetoond moeten worden dat betreffende instantie of goed doel, diaconaal verantwoord is.

Wij willen als de diaconie groeien van een vooral organiserende en ondersteunende taak naar een meer stimulerende en toerustende rol binnen de gemeente. Wij willen gemeenteleden helpen ontdekken hoe zij, ieder met eigen gaven en mogelijkheden dienstbaar kunnen zijn aan anderen.

Dit willen wij gaan doen door: inventarisatie hulpvraag/hulpaanbod, het organiseren van thema-avonden/workshops, onderlinge hulp te stimuleren, zaken zichtbaar te maken, goede communicatie en verbinding te zoeken met andere organisaties.

Wij geloven dat een diaconale gemeente zichtbaar maakt wat het betekent om Christus te volgen, samen verantwoordelijkheid dragen voor mensen in kwetsbare situaties.

Onze aandacht voor verdieping & ontmoeting

Verdieping en ontmoeting (ook wel: Vorming en Toerusting) zijn essentieel voor de groei en verdieping van het geloof binnen onze gemeente. Het biedt gemeenteleden de kans om hun geloof te versterken, kennis te vergroten, vaardigheden te ontwikkelen om hun Christelijke roeping in het dagelijks leven waar te maken en om dit samen te doen met anderen. We zien het als onze verantwoordelijkheid om alle gemeenteleden, van jong tot oud, de gelegenheid te bieden om hun geloof verder te verdiepen en te delen.

Verdieping & ontmoeting omvat de volgende onderdelen:

Geloofsverdieping: Gemeenteleden helpen hun geloof te verdiepen door middel van gespreksgroepen, lezingen en catechese.

Toerusting voor dienstbaarheid: Gemeenteleden, ouderlingen en diakenen toerusten met kennis en vaardigheden om actief betrokken te zijn in de kerkelijke gemeenschap en diaconale projecten.

Intergenerationele verbinding: Het bevorderen van de onderlinge band tussen jong en oud door gezamenlijke activiteiten.

Creatief en ontspannende activiteiten: Naast geloofsverdieping willen we ook activiteiten organiseren die een lichter karakter hebben en meer gericht zijn op creativiteit, het beleven van de natuur en ontmoeting van elkaar.

20

We willen:

Ieder jaar rondom de start van het nieuwe seizoen een lijst van activiteiten presenteren. Door een breed aanbod van activiteiten bieden we iedereen de mogelijkheid om op een passende manier deel te nemen aan verdieping & ontmoeting.

Aan de slag gaan met de onderwerpen die afgelopen tijd met een enquête opgehaald zijn bij gemeenteleden.

We blijven alert op de vraag naar mogelijke andere vormen van Vorming en Toerusting

We sturen de organisatie van themabijeenkomsten, cursussen, trainingen en andere activiteiten aan, die tot opbouw van de kerkelijke gemeente dienen.

We zorgen ervoor dat de Vormings- en Toerustingsactiviteiten optimaal worden gecommuniceerd.

Onze aandacht voor de jongeren

We zien de jeugd en jongeren als toekomst van onze kerk. Daarbij zijn we ons er wel bewust van dat de jeugd niet op zich staat, maar dat zij een onderdeel is van de bewegende gemeente.

Wij zien het als onze missie om de jeugd en jongeren een plek te bieden waar ze zich thuis voelen en de mogelijkheid hebben om met hun geloof bezig te zijn en anderen hierin te ontmoeten.

In onze gemeente is er jeugd in verschillende leeftijdscategorieën en daarom willen we met het Jeugdwerk rekening houden door verschillende activiteiten te organiseren gericht op bepaalde leeftijdsgroepen. We vinden de onderlinge band en betrokkenheid/verbondenheid van de jongeren bij elkaar essentieel en die zijn het uitgangspunt om verder te kunnen bouwen met catechese en jeugdwerk.

We willen:

Werken aan contact en activiteiten met jongeren in onze gemeente.

Bereiken dat kinderen en jongeren met een goed gevoel terugkijken op een activiteit; dat ze terugkomen voor een andere activiteit; dat ze het gevoel hebben gehoord te worden en hun verhaal kwijt kunnen.

Bereiken dat de jeugd zich een onderdeel voelt van de gemeente, zich hier welkom en thuis voelen en dat er verbinding is tussen gemeenteleden van alle leeftijden.

Op regelmatige basis gezinsdiensten houden waarbij de jeugd betrokken wordt in de voorbereiding en uitvoering.

Activiteiten organiseren voor diverse leeftijdsgroepen zoals Sirkelslag Kids, het kampweekend voor de LEV groep, de Kinderkerstnachtdienst en de startactiviteit met het startweekend.

Nieuwe mensen bij het Jeugdwerk betrekken zodat alle medewerkers plezier blijven hebben in hun werkzaamheden.

Betrokkenheid, ruimte, vertrouwen en hulp van de gemeente.

Onze communicatie

Goede communicatie is van essentieel belang voor het functioneren van onze gemeente. Het zorgt ervoor dat alle gemeenteleden geïnformeerd en betrokken blijven bij het kerkelijke leven, de activiteiten en de visie van de gemeente.

We streven naar heldere, toegankelijke en open communicatie. Dit betekent dat we informatie tijdig, transparant en op een manier delen die begrijpelijk is voor alle gemeenteleden. Daarnaast willen we de communicatiekanalen gebruiken om onze verbondenheid te versterken en de gemeenschap zowel binnen als buiten de kerk te bereiken.

We willen:

Gemeenteleden informeren: We willen dat alle gemeenteleden op de hoogte blijven van activiteiten, vieringen, diaconale projecten en pastorale aandacht. Dit doen we via diverse communicatiekanalen, zoals de Kerkwijzer en Zondagsbrief, de website, sociale media en mondelinge mededelingen in de diensten.

Gemeenteleden verbinden: Communicatie is niet alleen informatief, maar ook relationeel. We streven ernaar dat onze communicatiekanalen bijdragen aan een gevoel van betrokkenheid en gemeenschap binnen de kerk.

Het bereik buiten de kerk vergroten: We willen onze boodschap en activiteiten ook naar buiten toe communiceren (missionair), om de zichtbaarheid van de kerk in de lokale samenleving te vergroten en nieuwe mensen te verwelkomen.

Kerkblad 'de Kerkwijzer': Het kerkblad blijft een belangrijk middel om de gemeente te informeren over nieuws, activiteiten en mededelingen. We zorgen ervoor dat de inhoud aantrekkelijk en relevant is voor alle leeftijdsgroepen.

Website en sociale media: Onze website en sociale media (Facebook en YouTube) zullen up-to-date gehouden worden en dienen als een centrale plek voor informatie. Hier kunnen zowel gemeenteleden als belangstellenden eenvoudig informatie vinden over diensten, evenementen en andere activiteiten van de kerk.

Mondelinge communicatie: Tijdens kerkdiensten en andere bijeenkomsten blijft mondelinge communicatie een belangrijke manier om direct en persoonlijk met de gemeente te communiceren.

We stimuleren gemeenteleden om actief deel te nemen aan de communicatie, bijvoorbeeld door vragen, ideeën of feedback te delen via onlinekanalen of in gesprekken met de kerkenraad, wijkouderling of bezoekmedewerker.

Onze financiën

Vermogen niet beschermen vanuit angst maar beheren met vertrouwen en toekomstgericht, in besef dat we geroepen zijn om te onderhouden en te bouwen aan een levende gemeenschap van geloof, hoop en liefde.

Onze gemeente beschikt over een robuuste financiële positie. Het eigen vermogen is hoofdzakelijk tot stand gekomen door legaten uit het verleden. De jaarlijkse exploitatie laat een ander beeld zien. Uit het meerjarenperspectief blijkt dat op basis van de huidige exploitatie sprake is van olopende tekorten. Dat blijft zorgelijk.

Wij willen:

- Beheren op basis van soberheid; doelmatig en planmatig;
- Levend geld inzetten voor het Pastoraat;
- Tekorten, als deze verantwoord zijn, dekken uit vermogen;
- Beheer volgens de regels van de PKN en wetgeving;
- Twee formatieplaatsen van predikanten van 0,75 fte (vast), elk met één van de profielen als bijzonder aandachtsgebied;
- Een formatieplaats van 0,2 fte voor een kerkelijk werker met als aandachtveld het ouderen pastoraat.

23

Dat naast de exploitatie er ook ruimte is voor investeringen in onze gebouwen, met name om deze geschikt te maken om te voldoen aan de hedendaagse eisen van duurzaamheid en gebruik.

Conclusie is dan ook dat dankzij de gezonde financiële positie wij de jaarlijkse tekorten kunnen opvangen en kunnen investeren in de gebouwen. Dit is echter niet onbeperkt. Immers we willen ook graag onze gemeente financieel gezond doorgeven aan de volgende generatie.

Veilige kerk

Wij zijn met elkaar een geloofsgemeenschap. Binnen onze gemeenschap willen we dat ieder gemeentelid zich veilig voelt. Gelukkig ervaren veel mensen dat ook zo.

Wij vinden het belangrijk een veilige omgeving te bieden aan onze leden, gastleden en andere bezoekers. Het gaat daarbij niet alleen om een veilige omgeving bij de kerkdiensten, maar ook bij de diverse kerkelijke activiteiten en momenten van contact binnen en vanuit de gemeente. De kerkenraad van de Protestantse Gemeente Hellevoetsluis heeft daarom een “**Beleidsplan Veilige Gemeente**” opgesteld. Het beleidsplan is door de kerkenraad vastgesteld op 26 mei 2025. Ook zijn er twee vertrouwenspersonen benoemd. Een vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor aan mensen met een melding of klacht m.b.t. ongewenste situaties. De vertrouwenspersoon adviseert over de stappen die het gemeentelid kan ondernemen. Hij/zij kan informeren, adviseren en ondersteunen.

De vertrouwenspersoon is onafhankelijk en gaat vertrouwelijk om met wat hem of haar ter ore komt. Als er doorverwezen moet worden naar andere instanties kan de vertrouwenspersoon daarbij assisteren. Belangrijk hierbij is dat het gemeentelid zelf de regie in handen houdt. Elke stap wordt besproken en er zal niets zonder overleg worden gedaan

24

Wij willen:

Dat iedereen binnen de kerkelijke omgeving elkaar met *respect* behandelt en dat personen met speciale taken binnen en voor de gemeente geen misbruik van hun positie maken.

Wij willen werken aan een cultuur waar geen ruimte is voor grensoverschrijdend *gedrag*.

De komende jaren blijvend aandacht in onze gemeente voor preventie rond dit thema. De vertrouwenspersoon adviseert daarbij. Werken aan die *bewustwording* is daarbij een belangrijke taak.

.Voor de volgende functies heeft de kerkenraad een VOG verplicht gesteld, t.w.:

- alle ambtsdragers;
- alle jeugdwerkers;
- alle penningmeesters;
- de vertrouwenspersonen.

Een Wijdekerk zijn en blijven d.w.z.: een gemeenschap zijn waar LHBT-ers en anderen een kerk vinden waar zij welkom zijn en zich veilig voelen.

Samenwerking met andere geloofsgemeenschappen

Samenwerken in de kerk is een Bijbelse opdracht. “In de kerk ben je aan elkaar gegeven.” Paulus noemt de kerk een lichaam met verschillende delen die niet zonder elkaar kunnen. Niemand is belangrijker dan de ander. We leven allemaal van de liefde van Christus en zijn op elkaar aangewezen.

Het Manifest van Eenheid, onder meer opgesteld door de Raad van Kerken in Nederland, is een oproep tot verbondenheid tussen diverse christelijke stromingen, waaronder gevestigde kerken, pinksterkerken, evangelische en migrantenkerken. Het benadrukt het delen van geloof, het stimuleren van een levende gemeenschap en het gezamenlijk leerlingen van Jezus zijn.

Belangrijke aspecten van het Manifest voor Eenheid:

- Onderlinge Verbondenheid: Het streeft naar eenheid en onderlinge versterking tussen verschillende kerkgenootschappen;
- Schuldbelijdenis: Het belijdt schuld tegenover God en elkaar voor het gebrek aan eenheid;
- Gezamenlijk Getuigenis: Het moedigt *aan om samen te werken en elkaar te bemoedigen in het geloof*.

We leven in een tijd waarin de verdeeldheid minder dan ooit wordt begrepen, van binnenuit en van buiten de kerken. En, waarin we de verdeeldheid, door secularisatie ons minder dan ooit kunnen veroorloven.

Daarnaast vraagt onze opdracht om het evangelie te delen en elkaar te bemoedigen om samenwerkingsverbanden te zoeken waar dat meerwaarde creëert. Dit kan zonder dat een vooropgesteld streven hieronder ligt om te fuseren of één te worden.

In het meervoud ligt ook kracht. We bieden samen een kleurrijke waaier aan kerkvormen en tradities, waar nieuwkomers en mensen die iets anders zoeken terecht kunnen.

Wij willen:

Vanuit deze uitgangspunten - omdat het waardevol is - ook in Hellevoetsluis aan de volgende activiteiten meewerken waarin alle kerkgemeenschappen zijn uitgenodigd en een plek mogen krijgen.

- Alpha Cursussen aanbieden (meerdere keren per jaar, naar behoefte).
Samen kun je twee cursussen aanbieden per jaar, apart van elkaar gemiddeld één per jaar;
- Voldoende deelnemers en vrijwilligers voor de Marriage Course en Youth Alpha;

- 24-7 Gebedsweek [1x per jaar] organiseren. Vanuit de focus: 'bidden voor de plaats waar je woont' ligt het voor de hand om dit samen met andere kerken in die plaats te doen;
- Oecumenische Kerkdienst (1x per jaar). Dit geeft gelegenheid tot ontmoeting tussen leden van verschillende (kerk)gemeenschappen;
- Kerstherberg (1x per jaar): Diaconale activiteit waarbij arme, eenzame, of andere inwoners van Voorne Aan Zee uitgenodigd worden voor een feestelijke maaltijd en avond in de week voor Kerst;
- Summer Fair (of andere informatiemarkt): Afstemming van manier van presenteren op de Infomarkt. Bundelen van kramen, krachten, informatie en eventuele activiteiten;
- Hellevoets Leiderschapsoverleg (HELLO) – PGH, RK, EA (LC, Hag, AO) 4x per jaar. Overlegstructuur op bestuursniveau tussen voorgangers/leiders van kerken in Hellevoetsluis. Met als doel: contact houden, samen bidden, elkaar bemoedigen, visie ontwikkelen, zorgen delen, mogelijkheden voor samenwerking onderzoeken en krachten bundelen. Samenwerking is noodzakelijk voor mankracht, faciliteiten, PR.

Denkrichting samenwerking in de toekomst:

- Centraal aanspreekpunt bieden voor de kerken in Hellevoetsluis en omgeving of gesprekspartner zijn richting de burgerlijke gemeente bij diverse zaken, waaronder ook calamiteiten;
- Gezamenlijke aanpak jeugdwerk;
- Nieuwe diaconale projecten.

Onze aandacht voor de kerk naar buiten

Als Kerkgemeenschap willen we niet alleen naar binnen gericht zijn, maar ook actief een rol spelen in de bredere samenleving. “Kerk naar buiten” betekent dat we onze missie van liefde, zorg en rechtvaardigheid zichtbaar maken buiten de muren van onze kerk. Het gaat om het bieden van hulp en ondersteuning aan onze naasten en betrokkenheid tonen bij maatschappelijke vraagstukken.

We willen:

Wij willen ontdekken waar de missionaire kansen en kracht ligt van onze geloofsgemeenschap.

Wij willen onze *zichtbaarheid* vergroten:

We willen als kerk herkenbaar en toegankelijk zijn voor mensen in de lokale gemeenschap, zodat zij weten dat ze altijd welkom zijn, ongeacht hun achtergrond.

Wij willen *de samenleving dienen*: Door diaconale activiteiten, vrijwilligerswerk en samenwerkingen met lokale organisaties willen we bijdragen aan het welzijn van mensen in Hellevoetsluis en omgeving.

Wij willen *betrokkenheid tonen* bij maatschappelijke vraagstukken: We willen onze stem laten horen en actie ondernemen op gebieden zoals armoedebestrijding, duurzaamheid, eenzaamheid, gebeurtenissen met impact en vluchtelingenverzorging; dit alles in samenwerking met andere kerken, instellingen en maatschappelijke organisaties.

Wij willen *gastvrij* zijn: We willen een plek van ontmoeting zijn, zowel fysiek als digitaal.